

დამტკიცებულია:
ა(ა)იპ „გიორგი მთაწმინდელის სახელობის
გალობის უნივერსიტეტის“ რექტორის 2023 წლის 08 დეკემბრის
№03 ბრძანებით (დანართი 15)

**ა(ა)იპ „გიორგი მთაწმინდელის სახელობის გალობის უნივერსიტეტის“
ეთიკის კოდექსი**

მუხლი 1. ზოგადი დებულებები

1. ეთიკის კოდექსი არეგულირებს ა(ა)იპ „გიორგი მთაწმინდელის სახელობის გალობის უნივერსიტეტში“ (შემდგომში „უნივერსიტეტი“) დასაქმებულ პირთა და სტუდენტთა ქცევის წესებს, ასევე განსაზღვრავს დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომებს და დისციპლინურ წარმოებასთან დაკავშირებულ საკითხებსა და პროცედურებს.
2. ეთიკის კოდექსი შემუშავებულია უნივერსიტეტის წესდებისა და „უმაღლესი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის შესაბამისად.
3. ამ კოდექსის მიზნებისთვის სტუდენტი არის ნებისმიერი პირი, რომელიც სწავლობს უნივერსიტეტში და იღებს შესაბამის საგანმანათლებლო მომსახურებას.
4. ამ კოდექსის მიზნებისთვის უნივერსიტეტში დასაქმებულ პირებს მიეკუთვნებიან: ა) აკადემიური პერსონალი;
ბ) მოწვეული პერსონალი;
გ) პერსონალი - ნებისმიერი პირი, რომელიც უნივერსიტეტთან იმყოფება შრომით ურთიერთობაში (გარდა ამ პუნქტის „ა“ და „ბ“ ქვეპუნქტებით გათვალისწინებული პირებისა).

მუხლი 2. ეთიკის კოდექსის მიზანი

1. ეთიკის კოდექსი მიზნად ისახავს უნივერსიტეტში დასაქმებულ პირთათვის და სტუდენტებისთვის, როგორც სამუშაო, ასევე სასწავლო პროცესში შესასრულებლად სავალდებულო სახელმძღვანელო პრინციპებისა და ქცევის წესების დადგენას.
2. ეთიკის კოდექსის მიზანია ხელი შეუწყოს უნივერსიტეტში თვითდისციპლინის და სხვათა პატივისცემის, ასევე კეთილსინდისიერების, თანასწორობისა და აკადემიური თავისუფლების დამკვიდრებას.

მუხლი 3. ეთიკის კოდექსის პრინციპები უნივერსიტეტის აკადემიური/მოწვეული პერსონალისთვის და აკადემიური თავისუფლება

1. აკადემიური და მოწვეული პერსონალი ვალდებულია:
 - ა) სამართლიანად და პატივისცემით მოეპყროს თანამშრომლებსა და სტუდენტებს, იყოს კონსტრუქციული და თავაზიანი;

ბ) დაიცვას სტუდენტების აკადემიური თავისუფლება; გ) უზრუნველყოს სტუდენტთა თანაბარი მოპყრობა;

დ) თავი შეიკავოს დისკრიმინაციული კომენტარებისგან და სტუდენტებს მისცეს აზრის თავისუფლად გამოხატვის შესაძლებლობა; ე) პროფესიული საქმიანობის განხორციელების დროს დახმარება აღმოუჩინოს კოლეგებს;

ვ) არ გამოიყენოს საკუთარი ავტორიტეტი პირადი გამორჩენის მიზნით;

ზ) ლექცია-სემინარებზე შევიდეს დროულად, არ დაუშვას მეცადინეობის დროზე ადრე დასრულება/გაცდენა, იყოს სათანადოდ მომზადებული;

თ) სასწავლო პროცესი წარმართოს მის მიერ შემუშავებული სასწავლო კურსის (სილაბუსის) მიხედვით და უზრუნველყოს მისი პერიოდული განახლება;

ი) სტუდენტებს მიაწოდოს ამომწურავი ინფორმაცია შეფასების სისტემის შესახებ;

კ) უზრუნველყოს სტუდენტთა შეფასება ობიექტურად და გამორიცხოს ყოველგვარი პროტექციონიზმი;

ლ) ხელი შეუწყოს პლაგიატის წინააღმდეგ ბრძოლას და სტუდენტებს მიაწოდოს შესაბამისი ინფორმაცია პლაგიატის შესახებ; სამეცნიერო კომპონენტის ხელმძღვანელობის დროს სტუდენტთან ერთად უზრუნველყოს შესრულებული ნაშრომის წარმოდგენა აკადემიური კეთილსინდისიერების პრინციპების დაცვით;

მ) არ გამოიყენოს სტუდენტები პირადი გამორჩენისა და ანგარების მიზნით;

ნ) პატივი სცეს კოლეგის აკადემიურ დამოუკიდებლობას, სამართლიანად და ობიექტურად შეაფასოს მისი საქმიანობა და ნაშრომები; კოლეგის კრიტიკა იყოს კონსტრუქციული;

ო) ნებისმიერი ნაშრომის/სახელმძღვანელოს შექმნა უზრუნველყოს აკადემიური პატიოსნების პრინციპების დაცვით, რაც გამორიცხავს პლაგიატს;

პ) წინასწარ არ გაამჟღავნოს საგამოცდო პროცესთან დაკავშირებული კონფიდენციალური ინფორმაცია.

2. ამ მუხლის პირველი პუნქტით დადგენილი წესების დარღვევის შემთხვევაში პირს დაეკისრება დისციპლინური პასუხისმგებლობა. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები და მისი დაკისრების წესი განისაზღვრება უნივერსიტეტის შრომის შინაგანაწესით.

3. აკადემიური და მოწვეული პერსონალი სარგებლობს სრული აკადემიური თავისუფლებით, კერძოდ:

ა) პერსონალი უფლებამოსილია დამოუკიდებლად განახორციელოს სწავლება და სამეცნიერო კვლევა/შემოქმედებითი საქმიანობა: აკადემიური და მოწვეული პერსონალი თავად განსაზღვრავს სასწავლო კურსის შინაარსს, სწავლების და შეფასების მეთოდებს (კანონმდებლობით დადგენილი წესის გათვალისწინებით).

ბ) პერსონალი უფლებამოსილია აუდიტორიაში სასწავლო პროცესის წარმართვის დროს შეუფერხებლად დააფიქსიროს საკუთარი პოზიცია განსახილველ საკითხთან დაკავშირებით (უნდა გამოირიცხოს დისკრიმინაციული მიდგომა);

მუხლი 4. ეთიკის კოდექსის პრინციპები უნივერსიტეტის პერსონალისთვის

1. პერსონალი ვალდებულია:

- ა) ხელი შეუწყოს უნივერსიტეტში სასწავლო პროცესის შეუფერხებლად წარმართვას;
 - ბ) დაიცვას უნივერსიტეტის წესდებით, შინაგანაწესით და სხვა შიდა მარეგულირებელი აქტებით დადგენილი წესები;
 - გ) პატივისცემით მოეპყრას კოლეგებს და სტუდენტებს, პატივი სცეს მათ ღირსებას; დ) პატივი სცეს განსხვავებულ აზრს და არ გააკეთოს დისკრიმინაციული კომენტარი; ე) არ გაამჟღავნოს ისეთი კონფიდენციალური ინფორმაცია, რაც მისთვის ცნობილი გახდა სამსახურებრივი მოვალეობის შესრულების დროს, გარდა კანონმდებლობით დადგენილი შემთხვევებისა;
 - ვ) არ გამოიყენოს უნივერსიტეტის მატერიალური, თუ სხვაგვარი რესურსი, ასევე მისი სამსახურებრივი მდგომარეობა პირადი მიზნებისთვის;
 - ზ) უარი თქვას ნებისმიერ საჩუქარზე/შეთავაზებაზე, რამაც შეიძლება გავლენა მოახდინოს მისი მხრიდან კონკრეტულ საქმეზე გადაწყვეტილების მიღების პროცესზე;
 - თ) თავი შეიკავოს პატივისა და ღირსების შემლახავი ინფორმაციის გავრცელებისგან, რამაც შეიძლება ზიანი მიაყენოს კოლეგებს ან სტუდენტებს;
 - ი) დაიცვას აკადემიური კეთილსინდისიერების პრინციპი;
 - კ) იყოს კორექტული და თავაზიანი თანამშრომლებთან და სტუდენტებთან ურთიერთობისას.
2. ამ მუხლის პირველი პუნქტით დადგენილი წესების დარღვევის შემთხვევაში პირს დაეკისრება დისციპლინური პასუხისმგებლობა. დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომები და მისი დაკისრების წესი განისაზღვრება უნივერსიტეტის შრომის შინაგანაწესით.

მუხლი 5. ეთიკის კოდექსის პრინციპები უნივერსიტეტის სტუდენტებისთვის

- 1. სტუდენტი ვალდებულია პატივი სცეს აკადემიურ და მოწვეულ პერსონალს, ასევე უნივერსიტეტში დასაქმებულ ნებისმიერ პირს და სხვა სტუდენტებს. იგი უნდა იყოს კონსტრუქციული და თავი შეიკავოს დისკრიმინაციული კომენტარებისგან.
- 2. სტუდენტი უნდა გაუფრთხილდეს უნივერსიტეტის ქონებას და მის საქმიან რეპუტაციას. არ უნდა დაუშვას ისეთი ინფორმაციის გავრცელება, რამაც შეიძლება ზიანი მიაყენოს უნივერსიტეტს.
- 3. სტუდენტის მხრიდან არაეთიკურ ქცევად ჩაითვლება:
 - ა) სასწავლო პროცესისთვის ხელის შეშლა, მათ შორის საგამოცდო პროცესისთვის; საგამოცდო პროცედურების დარღვევა;
 - ბ) უნივერსიტეტში ყოფნა ალკოჰოლური და ნარკოტიკული საშუალებების ზემოქმედების ქვეშ;
 - გ) ალკოჰოლური სასმელებისა და ნარკოტიკული საშუალებების შეტანა, გავრცელება

ან/და მოხმარება;

დ) აზარტული თამაშების ორგანიზება ან მათში მონაწილეობის მიღება;

ე) უნივერსიტეტის ტერიტორიის დანაგვიანება;

ვ) შეურაცხყოფის მიყენება სხვა სტუდენტებისა და უნივერსიტეტის აკადემიური/მოწვეული და სხვა პერსონალისთვის, ასევე ძალადობა, მუქარა, ხმაური და ბილწსიტყვაობა;

ზ) უნივერსიტეტის ელექტრონული პროგრამების დაზიანება ან დაზიანების მცდელობა;

თ) აკადემიური სიყალბე, რაც გულისხმობს: თ.ა) სხვა სტუდენტის ნაცვლად გამოცდის ჩაბარებას, ან თხოვნას სხვა პირისთვის, რომ მის მაგივრად ჩააბაროს გამოცდა;

თ.ბ) კონფიდენციალური ინფორმაციის მოპოვებას გამოცდის შესახებ;

თ.გ) უნივერსიტეტში მის შესახებ არსებული მონაცემების გაყალბებას;

თ.დ) ხელის შეშლას სხვა სტუდენტებისთვის სწავლასა და კვლევის პროცესში საჭირო რესურსების დამალვით, მოპარვით ან განადგურებით;

თ.ე) სხვა სტუდენტისთვის აკადემიურ სიყალბეში ხელის შეწყობას;

თ.ვ) შეფასების მიღების მცდელობას მუქარით, ფიზიკური, ან ფსიქოლოგიური ზემოქმედებით, მოტყუებით, თუ სხვა დაუშვებელი ქმედებით;

თ.ზ) სხვა სტუდენტის ნამუშევრის მოპარვას, განადგურებას ან შეცვლას;

თ.თ) გამოცდის დროს სხვა სტუდენტის ნამუშევრიდან გადაწერას, ან სხვა სახის დამხმარე მასალის გამოყენებას, რომელიც არ არის ნებადართული, ასევე კარნახს.

4. აკადემიურ სიყალბეს მიეკუთვნება პლაგიატიც, რომლის პრევენცია, აღმოჩენის მექანიზმები რეგულირდება უნივერსიტეტის “პლაგიატის აღმოჩენის, მისი თავიდან აცილებისა და პლაგიატის შემთხვევაზე რეაგირების წესით”.

მუხლი 6. დისციპლინური პასუხისმგებლობის სახეები და დისციპლინური წარმოების დაწყება

1. ეთიკის კოდექსით დადგენილი წესების დარღვევის შემთხვევაში სტუდენტებს ეკისრებათ შემდეგი დისციპლინური სახდელები:

ა) გაფრთხილე

ბა;ბ) შენიშვნა;

გ) საყვედური;

დ) სტუდენტის სტატუსის შეწყვეტა.

2. სტუდენტის მიმართ დისციპლინური ღონისძიების გატარების საკითხის აღძვრის უფლება აქვს უნივერსიტეტში დასაქმებულ ნებისმიერ პირს, ასევე სტუდენტს, რომელიც თვლის, რომ ზიანი მიადგა მის კანონიერ ინტერესებს.

3. დაინტერესებული პირი დისციპლინური წარმოების დაწყების მოთხოვნით განცხადებით მიმართავს უნივერსიტეტის რექტორს. განცხადებაში უნდა მიეთითოს „ეთიკის კოდექსით“ დადგენილი კონკრეტული ნორმის დარღვევის შესახებ, ასევე

დაინტერესებულმა პირმა უნდა მიუთითოს მის ხელთ არსებული ინფორმაციის შესახებ, რომელიც ადასტურებს „ეთიკის კოდექსის“ დარღვევას.

4. უნივერსიტეტის რექტორის ბრძანებით იქმნება ეთიკის კომისია, რომელსაც გადაეცემა შემოსული განცხადება. ეთიკის კომისია ვალდებულია შეისწავლოს მის ხელთ არსებული დოკუმენტაცია, მოუსმინოს დაინტერესებულ მხარეებს. საკითხის ყოველმხრივ და ობიექტურად შესწავლის მიზნით იგი უფლებამოსილია გამოითხოვოს დამატებითი დოკუმენტები. ეთიკის კომისია იღებს გადაწყვეტილებას დისციპლინური დევნის დაწყების ან დაწყებაზე უარის თქმის შესახებ.

5. იმ შემთხვევაში, თუ სტუდენტის მიმართ დაიწყება დისციპლინური წარმოება, იგი სარგებლობს შემდეგი უფლებებით:

- ა) წერილობითი ფორმით მიიღოს დასაბუთებული გადაწყვეტილება მის მიმართ დისციპლინური წარმოების დაწყების შესახებ;
- ბ) დაესწროს დისციპლინური წარმოების საკითხის განხილვას და ისარგებლოს დაცვის უფლებით;
- გ) მიაწოდოს ეთიკის კომისიას მის ხელთ არსებული ინფორმაცია და მტკიცებულებები;
- დ) მონაწილეობა მიიღოს მტკიცებულებების გამოკვლევაში;
- ე) მოითხოვოს, მის მიმართ დისციპლინური წარმოების საკითხი განხილულ იქნეს საჯარო სხდომაზე.

6. სტუდენტის მიმართ დისციპლინური წარმოების დაწყება არ უნდა ზღუდავდეს სტუდენტის უფლებას, მონაწილეობა მიიღოს სასწავლო პროცესში, გარდა იმ შემთხვევებისა, თუ ეს საფრთხეს უქმნის სხვისი უფლებების, ჯანმრთელობის, საგანმანათლებლო დაწესებულების საკუთრებისა და უსაფრთხოების დაცვას.

7. ეთიკის კომისია გადაწყვეტილებას იღებს ზეპირი მოსმენის გამართვის საფუძველზე. მხარეებს სხდომის ჩატარების შესახებ ეცნობებათ 7 დღით ადრე. იმ შემთხვევაში, თუ რომელიმე მხარე არასაპატიო მიზეზით ვერ გამოცხადდება სხდომაზე ეთიკის კომისია უფლებამოსილია ჩაატაროს სხდომა. თუ, მხარე საპატიო მიზეზით ვერ ცხადდება, მან აღნიშნული შესახებ უნდა აცნობოს ეთიკის კომისიას, რაც შესაძლებელია გახდეს სხდომის გადადების საფუძველი.

8. დისციპლინური წარმოების საკითხის განხილვისას მტკიცების ტვირთი აწევს ბრალდების მხარეს. დისციპლინური წარმოების განხორციელების შესახებ გადაწყვეტილება უნდა იყოს დასაბუთებული და ემყარებოდეს საქართველოს კანონმდებლობით გათვალისწინებული წესით მოპოვებულ მტკიცებულებებს. ყველა მტკიცებულება, რომელიც დისციპლინური წარმოების საფუძველია, უნდა გამოიკვლიოს ეთიკის კომისიამ. ეთიკის კომისია დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრების შესახებ გადაწყვეტილებას იღებს განცხადების შეტანიდან ერთი თვის ვადაში.

9. ეთიკის კომისიის გადაწყვეტილება დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრების შესახებ წარედგინება უნივერსიტეტის რექტორს. სტუდენტი

უფლებამოსილია აღნიშნული გადაწყვეტილება საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესის შესაბამისად გაასაჩივროს სასამართლოში.

მუხლი 7. დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრების წესი

1. სტუდენტისთვის დაკისრებული დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომა უნდა იყოს დისციპლინური გადაცდომის პროპორციული.
2. ამ კოდექსის მე-5 მუხლის მე-3 პუნქტის „თ.თ“ ქვეპუნქტის დარღვევის შემთხვევაში ორივე სტუდენტს უფორმდება შეფასება „0“. ხოლო ეთიკის კომისია ორივე მათგანს აძლევს შენიშვნას. ამ კოდექსის მე-5 მუხლის მე-3 პუნქტის „თ.ა“ ქვეპუნქტის დარღვევის შემთხვევაში იმ პირს, რომელმაც სხვის ნაცვლად ჩააბარა გამოცდა ეთიკის კომისიის გადაწყვეტილებით გამოეცხადება საყვედური, ხოლო იმ პირს, ვის ნაცვლადაც ჩააბარეს გამოცდა გაუფორმდება შეფასება „0“ და ეთიკის კომისია მისცემს შენიშვნას. აღნიშნული დარღვევების განმეორებით ჩადენა ერთი წლის განმავლობაში შესაძლებელია გახდეს სტუდენტის სტატუსის შეწყვეტის საფუძველი.
3. უნივერსიტეტის ეთიკის კომისია ყოველი კონკრეტული შემთხვევის დროს დარღვევის სიმძიმიდან გამომდინარე თავად მსჯელობს დისციპლინური პასუხისმგებლობის შესაბამის ზომაზე. ეთიკის კომისია არ არის შეზღუდული დისციპლინური პასუხისმგებლობის ზომის არჩევაში.
4. ეთიკის კომისია უფლებამოსილია ერთი დარღვევის შემთხვევაში გამოიყენოს მხოლოდ ერთი დისციპლინური სახდელი. ერთი წლის გასვლის შემდეგ სტუდენტი ითვლება დისციპლინური პასუხისმგებლობის არმქონედ.

მუხლი 8. დასკვნითი დებულებები

1. ეთიკის კოდექსი მტკიცდება რექტორის აქტით.
2. ეთიკის კოდექსში ცვლილებები და დამატებები შედის რექტორის აქტით (უნივერსიტეტი უფლებამოსილია კოდექსში შეიტანოს ისეთი ცვლილებები და დამატებები, რაც არ ეწინააღმდეგება ადამიანის ძირითად უფლებებსა და თავისუფლებებს, არ არის მიმართული მათი პატივისა და ღირსების შელახვისკენ და არ აუარესებს მათ მდგომარეობას).
3. ეთიკის კოდექსი ამოქმედდეს დამტკიცებისთანავე.